



Sosiaalikehitys Oy



## VALTAVIRTAISTAMINEN KÄYTÄNTÖÖN -HANKE (2010–2012)

Sukupuolinäkökulman valtavirtaistamisella tarkoitetaan tasa-arvon edistämisen strategiaa, jolla sukupuolinäkökulma ja tasa-arvon edistäminen sisällytetään kaikkeen toimintaan (toiminnan valtavirtaan). Kunnilla ja valtionhallinnolla on tasa-arvolain mukaan velvoite toteuttaa sukupuolinäkökulman valtavirtaistamista kaikessa suunnittelussa, päätöksenteossa ja toiminnassa sekä palveluissa. Kuitenkin nämä toiminnallisen tasa-arvon velvoitteet tunnetaan huonosti viranomaisten piirissä. Kunnilla ja valtion alue- ja paikallisviranomaisilla ei myöskään ole riittävää osaamista, eikä työvälineitä toteuttaa valtavirtaistamista käytännössä.

Valtavirtaistaminen käytäntöön -hanke on valtakunnallinen vuosina 2010–2012 toteutettava kehittämisshanke. Hankkeen tavoitteena on kehittää uusia toimintamalleja, menetelmiä ja työvälineitä sukupuolinäkökulman valtavirtaistamiseksi kuntien sekä valtion alueviranomaisten toimintaan ja palveluihin. Hankkeessa kootaan tietoa valtavirtaistamisen nykytilasta kunta- ja valtiosektorilla. Hanke työskentelee yhteistyössä eri alueilta rekrytoitavien pilottiorganisaatioiden kanssa sukupuolinäkökulman valtavirtaistamiseksi niiden toimintaan. Tämän pohjalta tuotetaan käytännönläheiset oppaat kuntien ja valtion viranomaisten käyttöön. Hankkeeseen rekrytoidaan kuntia ja valtion aluehallinnon organisaatioita (Aluehallintoviranomaiset (AVI) ja Elinkeino- liikenne- ja ympäristökeskukset (ELY-keskukset)) eri puolilta Suomea.

Pilottiorganisaatioissa on tavoitteena käynnistää prosessi, joka vahvistaa sukupuolinäkökulman valtavirtaistamisen osaamista, toimeenpanoa ja seuranta sekä parantaa valtavirtaistamista tukevaa tiedonkeruuta. Pilottiorganisaatioille tarjotaan tukea sukupuolinäkökulman valtavirtaistamiseen niiden **perustehtävien näkökulmasta ja tarpeiden mukaan räätälöidysti**. Jokaiselle pilottiorganisaatiolle tarjotaan organisaatiosta riippuen **minimissään 3 koulutus- ja konsultointikertaa (á 4\*45 min.)**. Konsultointikokonaisuus voi koostua koulutuksesta ja/tai niiden omaa kehittämistehtäväänsä tukevasta konsultoinnista ja se toteutetaan **loppuvuoden 2010 ja kevään 2011 aikana**. Hanke tarjoaa pilottiorganisaatioille myös mahdollisuuden verkostoitumiseen.

Hankkeen toteuttavat yhteistyössä Sosiaalikehitys Oy (hallinnoija), WoM Oy ja KoulutusAvain Oy. Hanke toteutetaan osana Manner-Suomen ESR-ohjelmaa ja se kuuluu valtakunnalliseen Tasa-arvoa työelämään – yhdenvertaisuutta yhteiskuntaan -kehittämishjelmaan 2007–2013. Hankkeen rahoittaa sosiaali- ja terveysministeriö ja se toteutetaan yhteistyössä sosiaali- ja terveysministeriön tasa-arvoyksikön kanssa.

Lisätietoja:

Projektipäällikkö Maija Säkäjärvi  
p. 040 821 8616  
[etunimi.sukunimi@sosiaalikehitys.com](mailto:etunimi.sukunimi@sosiaalikehitys.com)

Konsultti Sinikka Mustakallio  
p. 040 553 8878  
[etunimi.sukunimi@wom.fi](mailto:etunimi.sukunimi@wom.fi)

Konsultti Marja-Leena Haataja  
p. 040 729 8215  
[etunimi.sukunimi@koulutusavain.fi](mailto:etunimi.sukunimi@koulutusavain.fi)



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto



SOSIAALI- JA  
TERVEYSMINISTERIÖ

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2007–2013