

Valtava-kehittämishojelman Koulutus- ja konsultointihanke

Sukupuolten tasa-arvon edistäminen ja valtavirtaistaminen (Valtava) on Euroopan sosiaalirahaston (ESR) ohjelmakauden 2007–2013 valtakunnallinen kehittämissohjelma, jota koordinoi työ- ja elinkeinoministeriö. Valtava-kehittämissohjelman tavoitteena on tukea ja kehittää tasa-arvotoimijoiden ja projektirahoittajien tasa-arvoasiantuntemusta, lisätä yleistä tietoutta sukupuolinäkökulmasta ja sen valtavirtaistamisesta, kehittää valtavirtaistamista ja sen arviointia, purkaa sukupuolenmukaista työ- ja koulutusurien kahtiajakoa sekä tukea naisresurssikeskusten toimintaa ja naisten yrittäjyyspotentiaalia.

Sukupuolten tasa-arvon edistäminen ja valtavirtaistaminen (Valtava) -kehittämissohjelman **Koulutus- ja konsultointihankkeen** (2009-2011) tavoitteena on edistää Valtava-kehittämissohjelman projektien ja näitä rahoittavien viranomaisten sekä muihin ESR-projekteihin osallistuvien ja Manner-Suomen alueviranomaisten tietoa ja tietoisuutta sukupuolten tasa-arvosta ja sen edistämisen menetelmistä sekä edesauttaa Valtava-kehittämissohjelman ja projektien tavoitteiden saavuttamista. Tavoitteena on antaa tietoa naisten ja miesten asemasta ja tasa-arvotilanteesta Suomessa sekä konkreettisia välineitä sukupuolinäkökulman valtavirtaistamiseen.

Valtava-kehittämissohjelman Koulutus- ja konsultointihankkeen toteuttaa KoulutusAvain Oy yhdessä WoM Oy:n kanssa. Hanke sisältää seuraavat toimenpiteet:

- A) Koulutustarveanalyysi hankkeen kohderyhmille
- B) Koulutus- ja asiantuntijatiimin työpajat
- C) Hankkeiden koulutus ja konsultointi
- D) Rahoitusviranomaisten koulutus
- E) Tilaisuudet laajemmille osallistujajoukoille
- F) Koulutuspaketti sukupuolinäkökulman valtavirtaistamisesta työ- ja elinkeino- sekä opetushallinnon käyttöön

Lisätietoa Valtava-kehittämishojelman Koulutus- ja konsultointihankkeesta:

kehittämisjohtaja Marja-Leena Haataja, KoulutusAvain Oy

marja-leena.haataja@koulutusavain.fi, p. 040 729 8215

tasa-arvokonsultti, toimitusjohtaja Sinikka Mustakallio, WoM Oy

sinikka.mustakallio@wom.fi , p. 040 553 8878

Lisätietoa Valtava-kehittämishojelmasta:

neuvotteleva virkamies Hillevi Lönn

hillevi.lonn@tem.fi, p. 010 604 8028,

hankeasiantuntija Mia Teräsaho

mia.terasaho@tem.fi, p. 010 604 7003

<http://www.tem.fi/valtava>

KoulutusAvain Oy on koulutus-, henkilöstön kehittämis-, johtamiskoulutus- ja psykologipalveluihin erikoistunut yritys. Yritys tuottaa tällä hetkellä palveluja mm. teräs- ja paperiteollisuudelle, hotelli- ja matkailualan yrityksille, useille kaupungeille ja kunnille, muutamille pk-yrityksille sekä työ- ja elinkeinoministeriölle. Toteutamme sekä pitkäkestoisia kehittämissankkeita että lyhyitä koulutustilaisuuksia, autamme henkilöstövalinnoissa ja ratkomme asiakkaidemme kanssa heidän ongelmiaan. KoulutusAvaimen tasa-arvotiimillä (Gender Equality and Development) on pitkä ja laaja-alainen kokemus tasa-arvo- ja projektityöstä sekä kansallisella että kansainvälisellä tasolla, projektisyklin eri vaiheissa. Tasa-arvotiimi erityisosaamista ovat sukupuolivaikutusten arviointi, tasa-arvon valtavirtaistaminen, naiset ja teknologia -substanssi sekä koulutuksen ja työelämän tasa-arvoon liittyvät kysymykset. Tiimin työn keskiössä on tutkimuksen, käytännön, strategioiden, politiikan ja päätöksenteon integroiminen. <http://www.koulutusavain.fi> (sivut päivittyvät vuoden 2010 alkupuolella).

WoM - World of Management Oy on tasa-arvokoulutus- ja konsultointiyritys. WoMin ydinosamista ovat työelämän tasa-arvokysymykset sekä tasa-arvon edistämisen menetelmät ja välineet. WoM on kouluttanut ja konsultoinut vuodesta 2000 sekä julkisen että yksityisen sektorin työpaikkoja tasa-arvosuunnittelussa sekä toteuttanut tasa-arvokyselyjä ja auditointeja. Lisäksi WoM on toteuttanut sekä omia että yhteistyöhankkeita tasa-arvon edistämiseksi ja toiminut kouluttajana useissa ESR-hankkeissa. WoMilla on laaja ja monipuolinen kokemus tasa-arvon kehittämisestä erilaisissa työorganisaatioissa. <http://www.wom.fi>

